

BOCKHOP Erdbeeren KG

Möllner Str.19a

D-23911 Schmilau

Tel. 00 49 4541/8409-16 ,

arbeitfrische-erdbeeren.de www.bockhop.pl

Doamnelor și Domnilor!

Vă rugăm să citiți cu atenție regulamentul de muncă obligatoriu pentru angajații sezonieri la firma BOCKHOP Erdbeeren. Dacă Dvs. Acceptați condițiile și termenele de mai jos vă rugăm să-l completați, și semnați personal, după care îl trimiteți la adresa noastră.

Înainte de a primi contractul de muncă trebuie să îndepliniți următoarele condiții:

1. Regulamentul de muncă semnat și completat.
2. Trei poze actuale și semnate (format mic).
3. Formular - chestionar de asigurare completat corect și semnat (vă rugăm să faceți o copie de formular în alb și să-l păstrați.)
4. Numai persoanele majore și sănătoase din punct de vedere fizic și psihic pot lucra la firma noastră. 5. Copie după cartea de identitate s-au pașaport.

Important !!! (se referă la completarea formularului de constatare-asigurare...)

Pot începe munca la firma noastră persoanele care:

→ (pct.4) frecventează studii medii sau superioare – semnătura și ștampila instituției - copie după legitimație sau atestare de școlarizare

→ (pct.5) primesc pensie – atestare de către CNPAS sau copie după decizie și cupon de pensie →

(pct.6) Casnici - data de când sunt casnici, ștampilă, o declarație cu referire la cine asigură întreținerea - Trebuie să fie consultat prin telefon de către biroul nostru sau persoana de contact. → (pct.2) persoane care desfășoară activitate independentă (dar nu agricolă) - Copie după decizie/ștampila și semnătura instituției adecvate (Primărie)

AU PRIORITYATE PERSOANELE CARE AU DOCUMENTELE COMPLETATE LA PUNCTELE 2,4,5,6 SPORADIC VOR FI CONTACTATE SI PERSOANELE CARE AU DOCUMENTELE COMPLETATE LA PUNCTELE 1 ȘI 3 – DOAR DACĂ FIRMA ARE NEVOIE DE PERSONAL!!! (Pct. 3) sunt înregistrați ca șomeri - atestare de la AGENȚIA NAȚIONALĂ DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ (Pct.1) sunt angajați în țara de origine - numai persoanele care în timpul muncii sezoniere la firma noastră beneficiază de concediu fără plată – semnătura și ștampila angajatorului.

(Pct.2) persoane care desfășoară activitate agricolă independentă nu sunt selectați !!! Punctul care se referă la situația dvs. Se marchează cu ,X' în căsuța ,DA' și trebuie să fie atestată cu ștampila și semnătura instituției respective sau cu copie a documentului. Alte puncte se marchează cu ,X' în căsuța ,NU'.

Regulament de muncă

1. Culesul căpșunilor nu începe la o dată fixă, de aceea vom păstra cu dvs. legătura telefonică. Fiecare dintre dvs. va fi informat despre începutul activității și se va stabili o dată de sosire convenabilă- Vă rugăm să scrieți numărul de telefon unde puteți fi contactați. Dacă apar modificări a numărului de telefon, adresei sau a altor date personale importante va rugăm să comunicați neapărat prin scrisoare sau telefon.

2. Contractul de muncă va fi făcut pe 2 luni cu posibilitate de prelungire până la 3 luni. Chiar dacă actele sunt în regulă NU EXISTĂ GARANTIA DE 100% CĂ VEȚI FI SELECTAT PENTRU ANGAJARE LA FIRMA BOCKHOP!!! DOAR PERSOANELE SELECTATE VOR FI CONTACTATE TELEFONIC ȘI INFORMATE DE PERIOADA ÎNCEPERII LUCRULUI. Ultima zi de lucru este, de asemenea, ultima zi de asigurare, a doua zi se face lichidarea (plată și semnarea documentelor), și trebuie să părăsiți firma imediat. Programul de lucru nu este fix și poate dura de la 4 până la 8 ore. Se lucrează 6 zile pe săptămână, ziua liberă fiind desemnată de firmă. În cazuri excepționale (boală, oboseală) se poate rămâne la cameră după ce s-a anunțat personalul.

3. Pe perioada contractului la Bockhop sunteți protejați cu asigurare medicală, de aceea când vă simțiți rău anunțați personalul biroului. Ei vă vor trimite la instituția medicală.

4. **Firma asigură:** - cazare în camere de 2 sau 4 persoane, asigurare medicală, transport la câmp cu autobuze, prînz și cină.

- la cererea lucrătorilor se poate organiza o excursie în oraș pentru cumpărături

- **tariful zilnic pentru cazare este de 13E/ persoană!!!**

- terenul de cazare este monitorizat și supravegheat de către un paznic

- pe terenul firmei este un chioșc de unde se pot cumpăra diverse produse alimentare de bază, igienice, haine de protecție de calitate bună cu prețul de la 5E. la 8.50E. - la dispoziția dvs. se mai află 3 cabine de telefon - este posibilă lăsarea hainelor bune sau de lucru pentru spălare gratuită la chioșc Se asigura lenjerie de pat dar dacă doriți puteți aduce lenjeria privată sau saci de dormit de acasă.

5. **CONSUMUL DE ALCOOL ESTE INTERZIS ÎN TIMPUL SI DUPĂ PROGRAMUL DE LUCRU!!!** Pentru abuz de alcool , abandonul nejustificat al serviciului , distrugerea proprietatii , violență , furt și alte comportamente neconvenționale , inclusiv facerea nevoilor fiziologice pe teren ,la marginea terenului și în alte locuri din afară de toalete, afaceri, duce la încetarea imediată a raporturilor de muncă și la părăsirea imediată a firmei. Pagubele produse din vina angajatului vor fi sancționate cu reținerea banilor din venitul salariatului. ÎNCETAREA ÎNAINTE DE TERMEN A CONTRACTULUI DIN VINA ANGAJATULUI VA FI PENALIZATĂ CU 60E. REȚINUȚI DIN VENITUL ANGAJATULUI!!!

6. La cantină se distribuie zilnic și apă gazoasă (autoservire și gratuit). De asemenea mai este și un post TV (TELEBIM) Unde se pot viziona programe TV. Special pentru lucrători sunt amenajate terenuri de volei, fotbal, tenis de masă, etc. Minim o dată pe lună șeful firmei dnul. Randolf Bockhop organizează o petrecere populară în aer liber cu grill și bere oferite din partea șefului firmei.

7. Salariile se câștigă în sistem de acord individual și este condiționat de cantitatea de fructe culese (kg). Angajatul primește salariul NET câștigat minus costul zilnic al sejurului dumneavoastră.

Lucrați în sistem de lucru la bucată.

Vă rugăm să rețineți : culesul de căpșuni este o muncă fizică grea!!! La firma noastră contează munca eficientă și de calitate!!! Vă rugăm să trimiteți 3 fotografii (cu numele și prenumele dvs.), chestionar de asigurare și regulamentul, semnate la adresa următoare: BOCKHOP – Erdbeeren KG, Möllner Str. 19A , D 23911 Schmilau 8.

8. Termen de muncă probabil _____ La firma noastră se poate stabili un termen de muncă în perioada aprilie-decembrie. Luna noiembrie și decembrie se taie plantele căpșunilor.

9. Eu declar că accept condițiile și termenele din regulament și confirm cu semnătura mea că le voi respecta și aplica. _____

10. Persoanele care doresc, pot să li se vireze banii pe contul bancar personal!!! DATE PERSONALE Nume

_____ Prenume _____

Numele purtat anterior căsătoriei (Numai pentru femei) _____

Data nașterii _____ Locul nașterii _____

Domiciliu (strada, cod poștal, localitate) _____

Nr. De telefon cu prefix _____

Starea civilă _____ Data căsătoriei/divorțului/văduviei _____

Vă rugăm să comunicați numele și prenumele persoanei care vi le-a dat . Persoana care recomandă este D-na/D-ul.

_____ Eu declar că informațiile date sunt exacte și prin prezenta eu le confirm cu semnătura mea. (Semnătură citeată) _____

Vă rugăm să nu aduceți cadouri pentru lucrătorii din firmă. Fiecare lucrător are șanse egale în muncă și muncește individual pentru salariu. Firma nu organizează și nu intermediază transportul din țara de origine a lucrătorului!!! SE VA SUBLINIA CĂ FIRMA BOCKHOP – ERDBEEREN ESTE O FIRMĂ PRIVATĂ AL CĂRUI UNIC PROPRIETAR ESTE D-NUL. RANDOLF BOCKHOP. PENTRU INFORMATII SUPLIMENTARE SUNAȚI LA NR.**TELEFON +49 4541 840916**; www.bockhop.pl (cautați steagul românesc ,acolo găsiți siteul în limba română)

AVEM SPERANȚA CĂ VEȚI MUNCII LA NOI CU PLĂCERE ȘI VEȚI REVENI ȘI ÎN VIITOR